


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ «ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ П. СОСНОВКА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ КО ОО «школа-интернат п.
Сосновка»

 (Е.Ю. Шемякина)

11 января 2021 года



**Антикоррупционная политика
государственного бюджетного учреждения Калининградской области
общеобразовательной организации для детей
с ограниченными возможностями здоровья
«Общеобразовательная школа-интернат п. Сосновка»
на 2021/2022гг.**

2021 г

Антикоррупционная политика (далее Политика) разработана в соответствии с:

- Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- Законом Калининградской области от 26 мая 2017 года №73 "О противодействии коррупции в Калининградской области";
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.).

Термины и определения:

- *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).
- *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- *Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- *Коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации,

способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- *Коррупционное правонарушение* - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Цели Политики:

- исключение возможности проявления коррупции в школе-интернате;
- создание системы противодействия коррупции в деятельности школы-интерната;
- формирование у работников и учащихся школы-интерната антикоррупционного сознания.

Задачи Политики:

- предупредить коррупционные правонарушения среди работников и учащихся школы-интерната;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в школе-интернате;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы-интерната;
- конкретизировать полномочия должностных лиц ответственных за работу по противодействию коррупции;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых школой-интернатом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы-интерната, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики школы-интерната действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе-интернату.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы-интерната в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы-интерната о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы-интерната, его руководителей и работников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности школы-интерната коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе-интернате таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы-интерната вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы-интерната за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПОЛИТИКИ

Наименование	«Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения Калининградской области общеобразовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья «Общеобразовательная школа-интернат п. Сосновка» (далее школа-интернат) на 2021/2022гг.
Сроки реализации	Срок реализации: 2021–2022 годы.
Исполнители	Работники школы-интерната. – осуществляет общее руководство программой – директор Е.Ю.Шемякина; – проводят антикоррупционную пропаганду среди учащихся – учителя и воспитатели школы-интерната.
Участники	Действие Политики рассчитано на: – педагогический коллектив; – административный персонал; – обслуживающий персонал; – учащихся; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми школа-интернат вступает в договорные отношения
Определение обязанностей работников школы-интернат, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Согласно должностной инструкции

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории школы-интерната и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Коммерческий подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников Политики антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных	Январь-февраль 2021	Работники	Директор

	<p>проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – положение о конфликте интересов; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 			
1.2	Ввести в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы-интерната, стандартной антикоррупционной оговорки	При заключении договора	Работники	Юрисконсульт
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрисконсульт
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	При заключении трудового договора	Работники	Юрисконсульт
1.5.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в шесть месяцев	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: <ul style="list-style-type: none"> – проведение школьной олимпиады среди школьников по обществознанию с включением вопросов антикоррупционной тематики; – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупция и наказание»; 	Согласно учебного плана	Учащиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	– рисунок «Коррупция глазами детей» - Проведение месячника правовых знаний и профилактики правонарушений.			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в три месяца	Педагоги	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Учащиеся	Учителя
2.5.	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно	Учащиеся, работники, родители	Зам.директора по УВР
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.2	Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»	Ежегодно (май)	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из школы - интерната	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.5.	Проведение родительских собраний «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».	Ежегодно (май, ноябрь)	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.6.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении	По мере поступления	Работники, родители, иные лица	Директор

	школы-интерната			
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных и иных материальных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор
4.4.	Организация контроля за предоставлением платных образовательных услуг и привлечением благотворительных средств родителей в школе-интернате	Постоянно	Работники	Директор
4.5.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Работники	Директор
5. Информационная деятельность.				
5.1.	Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, антикоррупционной пропаганде через сайт школы-интерната.	Постоянно	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
5.2.	Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школы посредством размещения информации на сайте школы	Постоянно	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
5.2.	Разработка памяток по антикоррупции	Апрель 2019 г., по мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
6. Внедрение процедуры проверки контрагентов.				
6.1.	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности	Постоянно	Работники	Юрисконсульт

	деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.			
7. Предоставление отчетной информации.				
7.1.	Предоставление отчетной информации по исполнению плана-мероприятий школой-интернатом	1 раз в квартал	Работники	Юристоконсульт

Ресурсное обеспечение

Для реализации Политики используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет Директора за истекший год; – официальный сайт образовательной организации www.internat-sosnovka.ru – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации Политики.
Кадровые	Юристоконсульт образовательной организации и исполнители Политики.
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения Политики.

Контроль выполнения Политики осуществляет директор школы-интернат Михайлюк И. В. Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет ответственного лица о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте школы-интернат. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов школы-интерната;
6. мониторинга проводимых в школе-интернате мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников проводимыми мероприятиями;

8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива школы-интернат.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в школе-интернат;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику.

1. Внесение изменений и дополнений в настоящую Политику осуществляется путем подготовки проекта Политики в новой редакции председателем Комиссии по противодействию коррупции
2. Утверждение Политики с изменениями и дополнениями директором, осуществляется после принятия Политики решением общего собрания (конференции) работников Школы.

Политику разработали:

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)